

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ
Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών

Αριθμ. Απόφασης 303/2023

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό 23/07.09.2023 της τακτικής συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου

Θέμα: «Έγκριση Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων Δήμου Χερσονήσου - Δημοτική Επιτροπή Ισότητας»

Σήμερα την 07η Σεπτεμβρίου 2023 ημέρα Πέμπτη και ώρα 17:00, το Δημοτικό Συμβούλιο συνήλθε σε τακτική Συνεδρίαση : α) διά ζώσης στην έδρα του Δήμου (αίθουσα συνεδρίων του Δ.Ε.Κ.Κ.) και β) με απομακρυσμένη σύνδεση, μέσω της υπηρεσίας τηλεδιασκέψεων, ύστερα από τη με αριθμό πρωτ. **18847/01-09-2023** πρόσκληση του Προέδρου που δημοσιεύθηκε και επιδόθηκε νόμιμα στους Δημοτικούς Συμβούλους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.3852/2010, του άρθρου 11 του Ν.5043/2023 και του άρθρου 78 του Ν. 4954/2022(Φ.Ε.Κ. 136/Α'/09.07.2022).

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι από τα είκοσι επτά (27) μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου και τους έξι (06) Προέδρους Κοινότητας, ήταν:

α. Από τους Δημοτικούς Συμβούλους**Παρόντες :**

1. Χειρακάκης Γεώργιος, Πρόεδρος Δ.Σ.
2. Τσαντηράκης Κων/νος, Αντιπρόεδρος Δ.Σ
3. Ανυφαντάκης Εμμανουήλ, Αντιδήμαρχος
4. Αναστασάκης Κωνσταντίνος, Αντιδήμαρχος
5. Ζαχαριουδάκης Κων/νος, Αντιδήμαρχος
6. Καλαϊτζάκης Εμμανουήλ, Αντιδήμαρχος
7. Μπαγουράκης Γεώργιος, Αντιδήμαρχος
8. Μηλάκης Ιωάννης, Γραμματέας Δ.Σ
9. Φαζάκης Νικόλαος, Μέλος Δ.Σ.
10. Μουντράκης Ευθύμιος, Μέλος Δ.Σ.
11. Πλευράκη Δέσποινα, Μέλος Δ.Σ.
12. Μακράκης Σπυρίδων, Μέλος Δ.Σ.
13. Διαμαντάκης Εμμανουήλ, Μέλος Δ.Σ.
14. Βογιατζάκης Αλέξανδρος, Μέλος Δ.Σ
15. Ζερβάκη Ευρυδίκη, Μέλος Δ.Σ.
16. Παρθενιώτης Γεώργιος, Μέλος Δ.Σ

Απόντες :

1. Μπάτσης Δημήτριος, Μέλος Δ.Σ.
2. Ματθαϊάκης Εμμανουήλ, Μέλος Δ.Σ.
3. Κατσαμποξάκης Σπυρίδων, Μέλος Δ.Σ.

4. Φραγκιαδάκης Βαρδής, Μέλος Δ.Σ
5. Σμυρνάκης Νικόλαος, Μέλος Δ.Σ.
6. Μαστοράκης Ιωάννης, Μέλος Δ.Σ.
7. Πλευράκης Εμμανουήλ, Μέλος Δ.Σ.
8. Μεραμβελιωτάκης Γεώργιος, Μέλος Δ.Σ.
9. Ρουσάκης Ιωάννης, Μέλος Δ.Σ.
10. Ζερβάκης Εμμανουήλ, Μέλος Δ.Σ.
11. Βασιλείου Αντώνιος, Μέλος Δ.Σ.

Οι οποίοι δεν συμμετείχαν, αν και προσκλήθηκαν νόμιμα με την αριθμ. πρωτ. **18847/01-09-2023** πρόσκληση του Προέδρου.

β. Από τους Προέδρους Κοινοτήτων.

(1) Παρόντες

Κανείς

(2) Απόντες

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| 1. Φουκαράκης Νικόλαος | Κοινότητας Χερσονήσου |
| 2. Καρβουνάκη Μαρία | Κοινότητας Λ. Χερσονήσου |
| 3. Κόμης Γεράσιμος | Κοινότητας Ποταμιών |
| 4. Βασιλάκης Κων/νος | Κοινότητας Ανώπολης |
| 5. Μεθυμάκης Γεώργιος | Κοινότητας Ε.Βάθειας |
| 6. Καραπιπεράκης Μηνάς | Κοινότητας Επισκοπής |

Ο Δήμαρχος, κ. Σέγκος Ιωάννης, προσκλήθηκε νόμιμα με την αριθμ. πρωτ. **18847/01-09-2023** πρόσκληση του Προέδρου και συμμετείχε στη συνεδρίαση.

Στη συνεδρίαση συμμετείχαν:

- η κ. Μπατσολάκη Αργυρώ, υπάλληλος του Δήμου, κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, για την τήρηση των πρακτικών,
- ο κ. Τζομπανάκης Εμμανουήλ, υπάλληλος του Δήμου, κλάδου ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ για την τεχνική υποστήριξη της συνεδρίασης,
- ο Γενικός Γραμματέας κος Καρακατσάνης Μιχαήλ συνδέθηκε με απομακρυσμένη σύνδεση,
- η κα Μαραγκάκη Ανδρονίκη για την εισήγηση των θεμάτων της ΚΕΔΧ,
- ο Διευθυντής του ΦΟΔΙΣΑ ΒΟΡΕΙΑΣ ΠΕΔΙΑΔΑΣ Α.Ε. ΟΤΑ κος Παπαδάκης Γεώργιος για την εισήγηση του 2ου θέματος ημερήσιας διάταξης,
- για το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης παρέστησαν η Πρόεδρος και μέλη της Ένωσης Γονέων Μαθητών Δήμου Χερσονήσου.

Οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.κ.

- Αναστασάκης Κωνσταντίνος, Μηλάκης Ιωάννης, Φαζάκης Νικόλαος, Μουντράκης Ευθύμιος, Μακράκης Σπυρίδων, Διαμαντάκης Εμμανουήλ και Βογιατζάκης Αλέξανδρος συνδέθηκαν με απομακρυσμένη σύνδεση,
- Παρθενιώτης Γεώργιος, αποχώρησε κατά τη διάρκεια της συζήτησης για το 12^ο θέμα ημερήσιας διάταξης,
- Τσαντηράκης Κων/νος, αποχώρησε κατά τη διάρκεια της συζήτησης για το 1^ο θέμα ημερήσιας διάταξης,

- Μπαγουράκης Γεώργιος, προσήλθε δια ζώσης και κατά τη διάρκεια της ενημέρωσης συνδέθηκε με απομακρυσμένη σύνδεση.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία – καθώς από το σύνολο είκοσι επτά (27) μελών ήταν παρόντα δέκα έξι (16), ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και έδωσε το λόγο στον κ. Δήμαρχο προκειμένου να ενημερώσει το Σώμα για τρέχοντα θέματα τοπικού ενδιαφέροντος.

Ακολούθως ο Πρόεδρος εισηγήθηκε ως κατωτέρω τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και τα εκτός ημερήσιας διάταξης:

Θέμα ΗΔ 7^ο: «Έγκριση Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων Δήμου Χερσονήσου - Δημοτική Επιτροπή Ισότητας»

Στη συνέχεια, ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου έδωσε το λόγο στον Αντιδήμαρχο κο Ζαχαριουδάκη Κωνσταντίνο, ο οποίος εισηγήθηκε για το θέμα, ως εξής:

{{ Έχοντας υπόψη:

1. Το υπ'αριθμ. 70 άρθρο του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης», το οποίο προβλέπει τη δυνατότητα σύστασης Δημοτικών Επιτροπών (μεταξύ άλλων και Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας).
2. Τις δεσμεύσεις που απορρέουν από την υπογραφή (07/11/2011) της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» εκ μέρους του Δήμου Χερσονήσου.
3. Την ΑΔΣ 593/2011 περί «Συγκρότησης Δημοτικής Επιτροπής για την Ισότητα των δυο Φύλων» Δήμου Χερσονήσου (συνημμένη).
4. Το υπ'αριθμ. 6 άρθρο του Ν.4604/2019 (ΦΕΚ 50 Α΄) «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας – Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις» σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο (προσθήκη άρθρου 70Α).
5. Την υπ'αριθμ. Δ1/83/30-01-2020, σχετική εγκύκλιο αρ.1/2020 «Οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4604/2019 «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας – Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις» σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.
6. Την ΑΔΣ 102/2020 περί «Σύστασης Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας στον Δήμο Χερσονήσου» (συνημμένη).
7. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 (συνημμένο).
8. Την ΑΟΕ 186/2023 περί «Έγκρισης συμμετοχής Δήμου Χερσονήσου σε υποβολή πρότασης χρηματοδότησης του έργου με τίτλο 'GreeninCities' στο Πρόγραμμα 'Horizon Europe 2012-2027'» (συνημμένη).

Ο Δήμος Χερσονήσου είχε αρχικά συγκροτήσει και λειτουργήσει Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΑΔΣ 593/2011), με βάση το άρθρο 70 του Ν.3852/2010. Όπως είχε προβλεφθεί, η επιτροπή συγκροτήθηκε εκ νέου το 2020, σύμφωνα με τις προδιαγραφές, τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες βάσει του άρθρου 6 του Ν.4604/2019. Σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν.4604/2019, προστέθηκε στο Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης

και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» -σε συνέχεια του άρθρου 70-το άρθρο 70Α που αφορά την σύσταση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας, που κρίνεται επιβεβλημένη και έχει υποχρεωτικό χαρακτήρα.

Με το Ν.4604/2019 (ΦΕΚ 50 Α'), θεσπίστηκε για πρώτη φορά ένα συνεκτικό σύνολο κανόνων με αντικείμενο την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας. Με το νόμο αυτό καθορίζονται μεταξύ άλλων, οι εθνικοί μηχανισμοί και φορείς για την πραγμάτωση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Σε τοπικό επίπεδο, ο εθνικός μηχανισμός περιλαμβάνει τις Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας, πέραν των υπηρεσιακών μονάδων άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων των Δήμων.

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας αποτελεί συμβουλευτικό όργανο του Δημοτικού Συμβουλίου με κύριους στόχους, ανάμεσα σε άλλα, την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του Δήμου, τη λήψη μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, κοινωνικής και πολιτικής ζωής και την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών. Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας του Δήμου Χερσονήσου συγκροτήθηκε με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Χερσονήσου (αρ. 102/2020).

Σύμφωνα λοιπόν με το νέο θεσμικό πλαίσιο, η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας είναι συμβουλευτικό προς το Δημοτικό Συμβούλιο όργανο και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

Α) Σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία (εν προκειμένω Γραφείο Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων), συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του Δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο.

Β) Διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του Δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής.

Γ) Συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο.

Δ) Συνεργάζεται με τις δομές του Δικτύου της ΓΓΔΟΠΙΦ για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών.

Επομένως, η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας αποτελεί τον σύνδεσμο της ΓΓΔΟΠΙΦ με τον κάθε δήμο, σε επίπεδο πολιτικών ισότητας και μπορεί να αναλαμβάνει πρωταγωνιστικό ρόλο στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές που εμπίπτουν στο φάσμα των αρμοδιοτήτων του κάθε δήμου.

Ενδεικτικά, η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας μπορεί να συνδιοργανώνει ενημερωτικές εκδηλώσεις, ημερίδες/συνέδρια, επιμορφωτικά προγράμματα και σεμινάρια σε θέματα κακοποίησης/πρόληψης της βίας, υγείας, γυναικείας απασχόλησης και πολιτικών ίσων ευκαιριών, καταπολέμησης των στερεοτύπων με βάση το φύλο, ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης, καθώς και να συνεργάζεται με γυναίκες από το πεδίο του πολιτισμού και των τεχνών σε επίπεδο δήμου ή /και περιφέρειας, με την Α/θμια και Β/θμια εκπαίδευση και με τις μονάδες υγείας (λ.χ. ΤΟΜΥ, ΠΙ) για ενημερωτικές εκδηλώσεις που θα απευθύνονται σε μαθητές και μαθήτριες του δήμου.

Σύμφωνα με την ΑΔΣ 102/2020, μέλη της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας είναι οι: Ζαχαριουδάκης Κωνσταντίνος, Δημοτ. Σύμβουλος- Αντιδήμαρχος Κοινωνικής Πολιτικής (Πρόεδρος)

Ζερβάκη Ευρυδίκη, Δημοτική Σύμβουλος των λοιπών παρατάξεων του Δημοτικού Συμβουλίου

Ιατράκη Ελίζα, Υπεύθυνη Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας Δήμου Χερσονήσου

Φθενός Μανούσος, Εκπρόσωπος Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου Χερσονήσου

Μπαγουράκη Στυλιανή, Εκπρόσωπος Εμπορικού Συλλόγου Δήμου Χερσονήσου

Γαράκη Μαρία, Εκπρόσωπος Συλλόγου Γυναικών Μαλίων «Εστία»

Ασσαριώτη Εμμανουέλα, Εμπειρογνώμων δημότισσα

Καρακατσάνης Κωνσταντίνος, Εμπειρογνώμων δημότης

Τα μέλη της Επιτροπής δεν λαμβάνουν για τη συμμετοχή τους σε αυτή κανενός είδους αμοιβή ή αποζημίωση.

Ο κ. Γεώργιος Μπαγουράκης έχει οριστεί Αντιδήμαρχος Πολιτισμού, Δια Βίου Μάθησης, Νέας Γενιάς, Εθελοντισμού και με ευθύνη σε θέματα της Πολιτικής Ισότητας των Φύλων Δήμου Χερσονήσου (υπ.αρ. 192/2022 Απόφαση Δημάρχου περί ορισμού Αντιδημάρχων).

Σύμφωνα με την ΑΔΣ 102/2020, όπως έχει ήδη αναφερθεί, είναι στις αρμοδιότητες της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας του δήμου μας και η εκπόνηση τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.

Στο πλαίσιο συνεργασίας με το Γραφείο Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων του δήμου μας (κ. Ανδριανού Ε.) και σύμφωνα με την ΑΟΕ 186/2023 περί «Έγκρισης συμμετοχής Δήμου Χερσονήσου σε υποβολή πρότασης χρηματοδότησης του έργου με τίτλο 'GreeninCities' στο Πρόγραμμα 'Horizon Europe 2012-2027'» καθώς και σε συνέχεια αυτής, υπήρξε έκτακτη ενημέρωση ότι ο Δήμος Χερσονήσου καλείται να συντάξει άμεσα, GEP - Σχέδιο Ισότητας των Φύλων, σύμφωνα με τις ισχύουσες για τον φορέα μας διατάξεις, προκειμένου να αποσταλεί συμπληρωματικά στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την ολοκλήρωση της ένταξής μας στο χρηματοδοτικό πρόγραμμα. Σύμφωνα άλλωστε με τον Υπεύθυνο του Έργου, το Τοπικό Σχέδιο Ισότητας αποτελεί υποχρεωτικό έγγραφο για τους δημόσιους φορείς της ΕΕ, με την κατοχή του να αποτελεί κριτήριο επιλεξιμότητας για την λήψη χρηματοδότησης από την ΕΕ. Ο Δήμος Χερσονήσου σε κάθε άλλη περίπτωση δεν θα έχει την δυνατότητα υπογραφής του GA-Great Agreement, μέσω του οποίου πιστοποιείται και διασφαλίζεται η ένταξη ενός νομικού προσώπου στο ευρωπαϊκό χρηματοδοτικό εργαλείο HORIZON.

Κατόπιν των ανωτέρω, με την παρούσα εισήγηση, συντάχθηκε εκτάκτως και επισυνάπτεται σχετικό Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων Δήμου Χερσονήσου, προκειμένου να ανταποκριθεί ο Δήμος Χερσονήσου στην ως άνω περιγραφείσα υποχρέωσή του για το έργο 'GreeninCities' στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα HORIZON, στο οποίο ο Δήμος συμμετέχει ως μέλος, για να ολοκληρωθεί η ένταξή του στο χρηματοδοτικό πρόγραμμα και να ικανοποιήσει το αντίστοιχο κριτήριο επιλεξιμότητας.

Για τους παραπάνω λόγους, καθώς απαιτείται απόφαση δημοτικού συμβουλίου,

Εισηγούμαστε

Την έγκριση του Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων Δήμου Χερσονήσου.
}}

Ακολούθως ο Πρόεδρος ζήτησε από τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου να αποφασίσουν σχετικά.

Το Δημοτικό Συμβούλιο, αφού άκουσε την εισήγηση του θέματος, έλαβε υπόψη τα αναφερόμενα και τα συνημμένα σε αυτή, τις σχετικές διατάξεις του Ν. 5043/2023, του Ν.

5013/2023, του Ν.3463/2006 (Δ.Κ.Κ.) και του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει, του Ν.4555/2018 και ύστερα από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ Ομόφωνα

Εγκρίνει το συνημμένο Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων Δήμου Χερσονήσου, το οποίο και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.

✓ Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 303/2023

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

(ακολουθούν οι υπογραφές των παρόντων)

Γούρνες

Ακριβές απόσπασμα

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου

Χειρακάκης Γεώργιος



**ΤΟΠΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ
ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΔΗΜΟΥ
ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ (Δ.ΕΠ.ΙΣ.)**

Εκπονήθηκε στο πλαίσιο λειτουργίας της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας Δήμου Χερσονήσου.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή	3
Θεσμικό πλαίσιο.....	4
Σχέδιο Ισότητας των Φύλων Δ. Χερσονήσου.....	12
Άξονες Προτεραιότητας-Μέτρα.....	14
Επικοινωνιακή Στρατηγική	18
Προϋπολογισμός-Πηγές Χρηματοδότησης.....	19
Δημόσια Δέσμευση - Όραμα.....	20

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Παρά τη σημαντική, αν και άνιση, πρόοδο που έχει σημειωθεί στον τομέα της προώθησης των δικαιωμάτων των γυναικών και των κοριτσιών, καμία χώρα στον κόσμο δεν βρίσκεται σε καλό δρόμο για την επίτευξη της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση όλων των γυναικών και των κοριτσιών έως το 2030. Επιπλέον, οι υγειονομικές και κοινωνικοοικονομικές συνέπειες της κρίσης λόγω της πανδημίας COVID-19 επηρεάζουν κατά τρόπο δυσανάλογο τις γυναίκες και τα κορίτσια. Ενδεικτικά, δεδομένου ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά μεταξύ των ατόμων που εργάζονται άτυπα και σε ευάλωτους τομείς, το ποσοστό απώλειας θέσεων εργασίας γι' αυτές είναι 1,8 φορές μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των ανδρών. Το ποσοστό φτώχειας μεταξύ των γυναικών θα μπορούσε να ανέλθει έως 9,1%.

Από την αναγκαιότητα να αλλάξει η κουλτούρα της ελληνικής κοινωνίας αναφορικά με τις παγιωμένες απόψεις που απορρέουν από απηρχαιωμένες πατριαρχικές ιδέες και θέσεις, προκύπτουν οι ανάγκες για την ουσιαστική ισότητα των φύλων. Η ουσιαστική ισότητα των φύλων αναφέρεται στην εκ των πραγμάτων (de facto) ισότητα, μέσω της οποίας διευρύνεται και κατοχυρώνεται στην πράξη η τυπική νομική ισότητα και η προστατευτική και διορθωτική ή επανορθωτική διάσταση της ισότητας και η οποία εφαρμόζεται στο σύνολο των εννόμων σχέσεων των φυσικών προσώπων ανεξαρτήτως φύλου. Και αυτό καθώς συχνά οι νόμοι είναι αυτοί που μπορούν να καθορίσουν το ηθικό και μη ηθικό μίας κοινωνίας, έστω υπαγορεύοντας ποινικές κυρώσεις για συμπεριφορές οι οποίες στο παρελθόν δεν τιμωρούνταν. Σημειολογικά, η νομοθεσία μπορεί να αποτελέσει έναν ρυθμιστή αναφορικά με τη διαμόρφωση των ηθικών κανόνων της κοινωνίας.

Τις τελευταίες δεκαετίες έχει εκδηλωθεί έντονο ενδιαφέρον και κοινωνική δραστηριότητα για την θέση της γυναίκας τόσο στην ελληνική κοινωνία, όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχοντας συνειδητοποιήσει την ύψιστη ανάγκη για προστασία, παγίωση και κατοχύρωση της θέσης της γυναίκας ως πλήρως ισότιμη με τον άνδρα, προχώρησε στην εκπόνηση της Ευρωπαϊκής Χάρτας σχετικά με την έμφυλη ισότητα. Το εγχείρημα αυτό ανέλαβε το συμβούλιο των Δήμων και των Περιφερειών της Ευρώπης με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής επιτροπής, μέσω του 5^{ου} Κοινοτικού Προγράμματος Δράσης για την Ισότητα των Φύλων. Στην Ελλάδα η Ευρωπαϊκή Χάρτα έως τον Μάρτιο του 2019, έχει υπογραφεί από το σύνολο των Περιφερειών και πάνω από 211 Δήμους.

Ο Δήμος Χερσονήσου έχοντας εντοπίσει κοινωνικά φαινόμενα όπως: η σωματική και ψυχολογική κακοποίηση εις βάρος γυναικών, επαγγελματικές διακρίσεις, δυσκαμψία στην επαγγελματική ανέλιξη και ισχυροποίηση στερεοτυπικών αντιλήψεων καταθέτει και συγκροτεί το Σχέδιο Ισότητας και δικές του προτάσεις προσαρμοσμένες στις απαιτήσεις των δημοτών του.

Ο ουσιαστικός και τελικός σκοπός του είναι η πλήρης εναρμόνιση και λειτουργικότητα της θέσης της γυναίκας στον επαγγελματικό, κοινωνικό και οικογενειακό ιστό.

Λαμβάνοντας υπόψιν τις βασικές αρχές της Ευρωπαϊκής Χάρτας διατείνεται ότι :

- 1) Η έμφυλη ισότητα αποτελεί θεμελιώδες, καθολικό και αναφαίρετο δικαίωμα.
- 2) Για την εξασφάλιση και τη διατήρηση της επιβάλλεται να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά το φαινόμενο των διακρίσεων και των αποκλεισμών.
- 3) Είναι επιτακτική η εδραίωση της ισόρροπης συμμετοχής ανδρών και γυναικών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
- 4) Η καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων και η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε δραστηριότητες της τοπικής κοινότητας είναι ζωτικής σημασίας σε μια δημοκρατική και ευνομούμενη κοινωνία.

Τέλος, η δημιουργία και η εφαρμογή προγραμμάτων και δράσεων συνιστούν δομικά εργαλεία για την προώθηση της Ισότητας Φύλων.

ΔΙΕΘΝΕΣ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η ισότητα των φύλων βρίσκεται στον πυρήνα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των αξιών τους σε παγκόσμιο και ευρωπαϊκό επίπεδο. Το τέλος του Β΄ Παγκόσμιου Πολέμου σήμανε την απαρχή μιας σειράς επίσημων κειμένων και πολιτικών στο πνεύμα των μη διακρίσεων. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί ο Χάρτης των Ηνωμένων Εθνών (1945) που αναφέρεται στα «ίσα δικαιώματα ανδρών και γυναικών», επισημαίνοντας ότι η προστασία και η προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών αποτελεί ευθύνη για όλα τα κράτη. Στο ίδιο πνεύμα κυμαίνεται και το Άρθρο 2 της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (1948): «Κάθε άνθρωπος δικαιούται να επικαλείται όλα τα δικαιώματα και όλες τις ελευθερίες που προκηρύσσει η παρούσα Διακήρυξη, χωρίς καμία απολύτως διάκριση, ειδικότερα ως προς τη φυλή, το χρώμα, το φύλο, τη γλώσσα, τις θρησκείες, τις πολιτικές ή οποιοσδήποτε άλλες πεποιθήσεις, την εθνική ή κοινωνική καταγωγή, την περιουσία, τη γέννηση ή οποιαδήποτε άλλη κατάσταση». Στις 18 Δεκεμβρίου 1979 υιοθετείται η Σύμβαση για την Εξάλειψη Όλων των Μορφών Διακρίσεων σε Βάρος των γυναικών (CEDAW) από τη Γενική Συνέλευση του ΟΗΕ. Για την αποτελεσματική παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης, ο ΟΗΕ δημιούργησε μηχανισμό παρακολούθησης (Επιτροπή CEDAW). Η έννοια του gender mainstreaming (ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές) εμφανίζεται για πρώτη φορά στο Τρίτο Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα Κοινωνικής Δράσης για την Ισότητα των Ευκαιριών Μεταξύ Ανδρών και Γυναικών (1991-1995) χωρίς, όμως, ουσιαστική εφαρμογή. Το 1995 πραγματοποιείται στο Πεκίνο η 4η Παγκόσμια Διάσκεψη του ΟΗΕ για τις Γυναίκες με έμβλημα το τρίπτυχο «Ισότητα - Ανάπτυξη - Ειρήνη», στο πλαίσιο της οποίας εγκρίθηκαν η Διακήρυξη του Πεκίνου και η Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου (Beijing Declaration and Platform for Action). Η Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου αποτελεί το πρώτο επίσημο διεθνές κείμενο που υιοθέτησε τη στρατηγική και την έννοια του gender mainstreaming. Ειδικά στο πλαίσιο της εργασίας και των εργασιακών σχέσεων, ειδική αναφορά πρέπει να γίνει στην 122η Διεθνή Σύμβαση Εργασίας για την πολιτική της απασχόλησης (επικυρώθηκε με το Νόμο 1423/84), σύμφωνα με την οποία παίρνονται μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και της υποαπασχόλησης, τα οποία πρέπει να εξασφαλίζουν εργασία για όσους/ όσες το επιθυμούν ανεξάρτητα από φύλο, φυλή, θρησκεία. Ομοίως η 111η Διεθνή Σύμβαση Εργασίας για τη διάκριση στην απασχόληση και στο επάγγελμα, η οποία κυρώθηκε με το Νόμο 1424/84, απαγορεύει κάθε διάκριση που βασίζεται στη φυλή, στο φύλο, στη θρησκεία κ.λ.π. όπως επίσης και η Διεθνή Σύμβαση Εργασίας 156/85 για την ισότητα των ευκαιριών και την ίση μεταχείριση των εργαζομένων, η οποία αφορά ειδικότερα τους εργαζόμενους με οικογενειακές υποχρεώσεις (κυρώθηκε με το Νόμο 1576/85). Σε επίπεδο Δικαίου της Ε.Ε. η αρχή της ίσης μεταχείρισης στηρίζεται κατά βάση στο άρθρο 119 της Συνθήκης της Ρώμης, το οποίο κατοχυρώνει την ισότητα στη μεταχείριση ανδρών και γυναικών σχετικά με το θέμα της αμοιβής για ίδια εργασία. Ακολουθώντας με τη συνθήκη του Άμστερνταμ η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών περιλαμβάνεται στο άρθρο 141 (πρώην άρθρο 119 της συνθήκης για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας) αλλά επιπλέον ενισχύεται με σημαντικές προσθήκες στα άρθρα 2 και 3.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 «η προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών συμπεριλαμβάνεται στο πλαίσιο αποστολής της Κοινότητας», ενώ στο άρθρο 3 προστέθηκε το ακόλουθο εδάφιο: «Σε όλες τις δραστηριότητες που αναφέρονται στο παρόν άρθρο η Κοινότητα επιδιώκει να εξαλειφθούν οι ανισότητες και να προαχθεί η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών». Επίσης σύμφωνα με το άρθρο

13 το Συμβούλιο μπορεί να λάβει τα αναγκαία μέτρα για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνικής καταγωγής κ.λπ. Το 2006 καταρτίζεται ο Ευρωπαϊκός Χάρτης για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες, καθώς επίσης η Συνθήκη της Λισαβόνας, που εφαρμόστηκε το 2009 και ενισχύει την αρχή της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών. Οι ως άνω Διεθνείς και Ευρωπαϊκές Συνθήκες αποτελούν πηγές του Εθνικού Δικαίου υπερνομοθετικής ισχύος σύμφωνα με το άρθρο 28 του Συντάγματος, κατά το οποίο «Οι γενικούς αποδεκτοί κανόνες και κανονισμοί της Διεθνούς Νομοθεσίας, καθώς και οι Διεθνείς Συμβάσεις από την ημερομηνία της υιοθέτησής τους νομοθετικά, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ελληνικής νομοθεσίας, και έχουν μεγαλύτερη ισχύ από οποιοδήποτε άλλο νομοθετικό κανόνα που έρχεται σε αντίθεση».

Διεθνείς Οργανισμοί

Η δέσμευση στην αρχή της ισότητας των φύλων και στην εργασία για την άρση των έμφυλων διακρίσεων από την Ευρωπαϊκή Ένωση οδήγησε στην ίδρυση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων το 2010, ενός αποκεντρωμένου οργανισμού ο οποίος στοχεύει στην επίτευξη της έμφυλης ισότητας διεξάγοντας έρευνες και δημοσιεύοντας στοιχεία και ορθές πρακτικές. Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων παρακολουθεί, μεταξύ άλλων, τον τρόπο με τον οποίο η Ευρωπαϊκή Ένωση ανταποκρίνεται στις διεθνείς δεσμεύσεις της για την έμφυλη ισότητα, σύμφωνα με την Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου. Η έμφυλη ισότητα στην εκπαίδευση αποτελεί βασική προτεραιότητα της UNESCO, η οποία προχώρησε στη σύνταξη της Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων στην Εκπαίδευση 2019- 2027. Η στρατηγική επικεντρώνεται σε συστημικές μετατροπές προς όφελος όλων των εκπαιδευόμενων μέσω στοχευμένων παρεμβάσεων για την ενδυνάμωση των γυναικών και των κοριτσιών. Προτείνει τρεις άξονες δράσης: α) τη συλλογή καλύτερων δεδομένων για την κατάρτιση δράσεων που στοχεύουν στην έμφυλη ισότητα στην εκπαίδευση, β) καλύτερα νομικά πλαίσια και βελτιωμένες πολιτικές για την προώθηση δικαιωμάτων και γ) καλύτερες μεθόδους διδασκαλίας και μάθησης με στόχο την ενδυνάμωση.

HORIZON EUROPE 2021-2027

Το νέο πλαίσιο Horizon Europe θέτει ως προτεραιότητα τη δέσμευση στην έμφυλη ισότητα στην έρευνα και την καινοτομία με έμφαση σε τρία σημεία : α) η ύπαρξη Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) αποτελεί εφεξής κριτήριο αιρετότητας για ορισμένες κατηγορίες νομικών οντοτήτων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, β) η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο περιεχόμενο της έρευνας και της καινοτομίας συνιστά κριτήριο ανάθεσης και αξιολογείται σύμφωνα με το κριτήριο αριστείας (εκτός αν ορίζεται ρητώς διαφορετικά στην περιγραφή του θέματος) και γ) στοχεύει στην προώθηση της έμφυλης ισορροπίας σε όλο το πρόγραμμα με στόχο τη συμμετοχή γυναικών κατά 50% σε όλα τα σχετικά συμβούλια, τις ομάδες εμπειρογνομώνων, τις επιτροπές αξιολόγησης και εισάγει την έμφυλη ισορροπία στις ερευνητικές ομάδες ως κριτήριο κατάταξης σε περιπτώσεις ισοβαθμίας. Το Horizon Europe ορίζει ως προϋποθέσεις του ΣΔΙΦ: α) να είναι επίσημο έγγραφο, υπογεγραμμένο από την ανώτερη διοίκηση και να έχει διαχυθεί εντός του οργανισμού, καθώς και να επιδεικνύει δέσμευση στην έμφυλη ισότητα θέτοντας σαφείς στόχους και λεπτομερή μέτρα και δράσεις για την επίτευξή τους, β) να διασφαλίζει πόρους για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και την παρακολούθηση του ΣΔΙΦ συμπεριλαμβανομένων χρηματοδοτήσεων για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας και δεσμευμένο εργασιακό χρόνο του προσωπικού του οργανισμού, γ) να περιλαμβάνει διαδικασίες για τη συλλογή και παρακολούθηση δεδομένων: πρέπει να βασίζεται σε αποδείξεις και δεδομένα διαχωρισμένα ανά φύλο σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων και δ) να περιλαμβάνει

εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Σε επίπεδο εθνικής νομοθεσίας, το Σύνταγμα του 1975, κατοχυρώνει την αρχή της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Συγκεκριμένα οι παρ. 1, 2 του άρθρου 4 του Συντάγματος του 1975 επικυρώνουν και οριοθετούν την ισότητα των φύλων απέναντι στο νόμο και την ισότητα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων μεταξύ Ελλήνων και Ελληνίδων, ενώ με το άρθρο 116 § 2 θεσμοθετήθηκε η άρση των διακρίσεων λόγω φύλου και η ανάληψη θετικών δράσεων για την προώθηση της ισότητας ανδρών-γυναικών. Ο κοινός Νομοθέτης, έχοντας αποδεχτεί τις Οδηγίες και Συστάσεις της ΕΕ, έχει προβεί σε μεγάλο αριθμό νομοθετικών πρωτοβουλιών στους τομείς που αφορούν στην οικογένεια, στην εκπαίδευση, στην απασχόληση, στην κοινωνική ασφάλιση, στην υγεία και πρόνοια, στη συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης των αποφάσεων, στην καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών κ.ά., ενώ προωθήθηκαν και προωθούνται νομοθετήματα σύμφωνα με τις Διεθνείς Συμβάσεις και τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη που διασφαλίζουν όλα τα κοινωνικά δικαιώματα των Γυναικών. Από τα παραπάνω νομοθετήματα κρίνεται σκόπιμο να γίνει αναφορά στις πλέον πρόσφατες νομοθετικές πρωτοβουλίες και, πιο συγκεκριμένα, στο Ν. 4604/2019 (ΦΕΚ 50/Α/26-3-2019), ο οποίος θεσπίζει ένα συνεκτικό σύνολο κανόνων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, της πρόληψης και καταπολέμησης της έμφυλης βίας. Η διάσταση του φύλου εντάσσεται σε όλους τους τομείς του ιδιωτικού και δημόσιου βίου και ιδίως στην πολιτική, κοινωνική, οικονομική και πολιτιστική πραγματικότητα της χώρας. Για τη λήψη των αναγκαίων μέτρων, λαμβάνονται υπόψη τα πραγματικά χαρακτηριστικά και καταστάσεις που συνδέονται με το φύλο, το σεξουαλικό προσανατολισμό και την ταυτότητα φύλου, υπέρ των οποίων λαμβάνονται τα σχετικά μέτρα, καθώς και η ενδεχόμενη συρροή τους με άλλες αιτίες διάκρισης, όπως ιδίως η εθνική ή και κοινωνική προέλευση, η ηλικία, η οικογενειακή κατάσταση, η αναπηρία, οι θρησκευτικές, πολιτικές ή άλλες πεποιθήσεις. Όσον αφορά τον τομέα της απασχόλησης, ειδική αναφορά πρέπει να γίνει στον πρόσφατο Ν. 4808/2021 (ΦΕΚ 101/Α/2021) για την Προστασία της Εργασίας, στον οποίο, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνονται η Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, η Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία, η Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής και λοιπές ρυθμίσεις. Αν και χρονικά παλαιότερο, πρέπει να αναφερθεί το άρθρο 6 παρ. 1 του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196/Α'/2000) «Ρυθμίσεις θεμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις», με το οποίο θεσμοθετήθηκε η ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. καθώς επίσης και στους ΟΤΑ α' κα β' βαθμού, ένα νομοθέτημα ιδιαίτερης σημασίας το οποίο δυστυχώς δεν είναι ευρέως γνωστό. Πιο συγκεκριμένα, με την εν λόγω νομοθετική ρύθμιση καθιερώθηκε η υποχρεωτική, κατ' ελάχιστο στο 1/3, συμμετοχή κάθε φύλου στα υπηρεσιακά συμβούλια και στα συλλογικά όργανα του Δημοσίου, των Δημοσίων Οργανισμών και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και μάλιστα με ποινή ακυρότητας της σύνθεσης. Εν τούτοις, αν και είναι μακροσκελής ο κατάλογος των σχετικών ανά πεδίο νομοθετημάτων, με προοδευτικό και συμπεριληπτικό προφίλ και θετικό πρόσημο στη λήψη διορθωτικών μέτρων υπέρ των γυναικών, η ουσιαστική υλοποίηση της ισότητας των δύο φύλων δεν έχει ακόμη επιτευχθεί. Οι δείκτες σε όλους τους τομείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής του τόπου, συμπεριλαμβανομένου του

χώρου της Αυτοδιοίκησης, μαρτυρούν την ύπαρξη σοβαρών ανισοτήτων μεταξύ ανδρών και γυναικών κάνοντας φανερό το γεγονός ότι οι άμεσες ή έμμεσες κοινωνικές διακρίσεις λόγω φύλου δεν αίρονται μόνο με θεσμικά και νομοθετικά μέτρα. Επομένως, κομβική σημασία έχουν τα Σχέδια Ισότητας, τα οποία εκπονούνται από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, ύστερα από ανάλυση της υφιστάμενης κοινωνικής πραγματικότητας, θέτουν συγκεκριμένους στόχους, στρατηγικές και πρακτικές για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και περιλαμβάνουν ένα σύνολο ολοκληρωμένων και αλληλοσυμπληρούμενων παρεμβάσεων με ταυτόχρονη υιοθέτηση αποτελεσματικών συστημάτων παρακολούθησης και αξιολόγησης των καθορισμένων στόχων (βλ. Εθνικό Σχέδιο Δράσης). Προς αυτή την κατεύθυνση εκπονείται το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.

ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Το νέο Εθνικό Σχέδιο δράσης για την Ισότητα των φύλων 2021 – 2025 οργανώθηκε και συστάθηκε σε μια χρονική περίοδο που έχει χαρακτηριστεί από τον αρνητικό αντίκτυπο που επέφερε η πανδημία του κορωνοϊού COVID 19. Η σταθερότητα και η ανάπτυξη κλονίστηκαν ακράδαντα εξαιτίας της διασποράς του ιού, γεγονός που καθιστά επιτακτική την ανάγκη μιας κατάλληλα σχεδιασμένης συνεκτικής και ουσιαστικής πολιτικής.

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο υπογράμμισε τις πρωτοφανείς δυσκολίες που κλήθηκαν να αντιμετωπίσουν οι γυναίκες είτε στον επαγγελματικό τους χώρο είτε στον οικογενειακό τους βίο ως μητέρες σύζυγοι και σύντροφοι, καθώς ανέλαβαν να διαχειριστούν μια διαφορετική καθημερινότητα.

Οι πρωτοφανείς συνθήκες που αναδύθηκαν, επιβεβαίωσαν την ζωτική σημασία για την ουσιαστική επίτευξη της ισότητας των φύλων και την αναγωγή της σε μια οριζόντια πολιτική η οποία επιβάλλεται να εφαρμοστεί και στην πράξη.

Το πρώτο πλαίσιο προς αυτή την κατεύθυνση τέθηκε από τους εξής νόμους : ν.4604/2019 (Α 50) για την «Πρώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας – Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές Διατάξεις» και από την κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και την Ενδοοικογενειακής Βίας ν.4431/2018 (Α 62).

Πέρα από το νομοθετικό πλαίσιο για τα επιθυμητά αποτελέσματα, είναι απαραίτητη η συνδυαστική προσπάθεια από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, με στόχο την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων στις δημόσιες πολιτικές. Εξίσου σημαντική είναι και η προσχώρηση της οπτικής του φύλου στις τομεακές πολιτικές αλλά και η ισχυροποίηση της σε τοπικό επίπεδο.

Το εθνικό Σχέδιο Ισότητας Φύλων τονίζει και διαπραγματεύεται τις εξής θεματικές: έμφυλη και ενδοοικογενειακή βία, συμμετοχή των γυναικών στην πολιτική και κοινωνική ζωή, ρόλος και θέση διαδραματίζει της γυναίκας στον χώρο της εργασίας και τις ψηφιακές δεξιότητες του γενικού πληθυσμού.

Ακόμη, στο εγχείρημα αυτό διερευνάται η οπτική του φύλου στον τομέα της οικονομίας και του αθλητισμού αλλά και τι διαφορές αντιστοιχούν ανάμεσα σε γυναίκες και άντρες που υπάγονται στην ομάδα των ατόμων με ιδιαίτερες ανάγκες και αναπηρία.

Αφότου έλαβε χώρα η δεύτερη συνεδρίαση του Εθνικού Συμβουλίου της Ισότητας Φύλων την Τετάρτη 18 Νοεμβρίου 2020 διαδικτυακά μέσω της πλατφόρμας «e – presence.gr», εξήχθησαν και παρουσιάστηκαν οι 4 άξονες προτεραιότητας , οι αντίστοιχοι σκοποί και αντιπροσωπευτικό περιεχόμενων των προτεινόμενων μέτρων για την υλοποίησή τους . Οι άξονες περιλαμβάνουν την πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής

βίας, ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, αμοιβαία και ίση πρόσβαση των γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων και ηγετικούς ρόλους και τέλος την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου σε τομεακές πολιτικές.

Τέλος ενδεικτικά αναφέρονται κάποιες από τις προτάσεις των μελών, οι οποίες αναδείχθηκαν από τις τοποθετήσεις τους. Επιταγή για την ενδυνάμωση των θεσμών των Περιφερειακών και των Δημοτικών επιτροπών Ισότητας με προσωπικό και η ποιοτική αναβάθμιση τους με εμπειρογνώμονες και πανεπιστημιακούς. Προτεραιότητα για την βελτίωση των δεξιοτήτων και νέων τεχνολογιών και έρευνας με έμφαση στις γυναίκες ώστε να έχουν ίδιες ευκαιρίες στο ανταγωνιστικό εργασιακό περιβάλλον. Τονίστηκε η ευρύτερη ενεργοποίηση των Επιτροπών Ισότητας στα Πανεπιστήμια και προτάθηκε η λειτουργία του Εθνικού Σχεδίου ως πρότυπο για τους Δήμους, με στόχο την θέσπιση τοπικών σχεδίων δράσης. Αναδείχθηκαν δράσεις όπως η παροχή κατάρτισης για την εκπαίδευση γυναικών σχετικά με την τεχνολογία, την τεχνητή νοημοσύνη (AI), την τεchnοφοβία κ.λ.π. Προτάθηκε η εκπαίδευση δικαστικών και εισαγγελικών λειτουργιών για θέματα Ισότητας Φύλων, Παιδικής Προστασίας κ.ά., καθώς και η ειδική μέριμνα μέσω της ενότητας της βίας του Εθνικού σχεδίου για γυναίκες κρατούμενες και τα παιδιά τους, τα οποία μέχρι μια ηλικία (3 ετών) μεγαλώνουν εντός των φυλακών. Επισημάνθηκε η προσοχή που πρέπει να δοθεί στην ενδοοικογενειακή βία που έχει αυξηθεί λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19.

Εν κατακλείδι, υψίστης σημασίας αποτελούν οι δράσεις ευαισθητοποίησης, ενημέρωσης και ενίσχυσης των γυναικών σε θέματα πάσης φύσεως και κυρίως σε θέματα σεξουαλικής και αναπαραγωγικής υγείας.

ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Με το άρθρο 6 του ν. 4604/2019 προστέθηκε, σε συνέχεια του άρθρου 70 του ν. 3852/2010, νέο άρθρο 70Α, βάσει του οποίου συστήνεται πλέον σε κάθε Δήμο «Δημοτική Επιτροπή Ισότητας» (ΔΕΠΙΣ), καθώς η σύστασή της σε όλους του Δήμους κρίνεται επιβεβλημένη.

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας του Δήμου Χερσονήσου συγκροτήθηκε με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Χερσονήσου (αρ. 102/2020). Αποτελεί συμβουλευτικό προς το Δημοτικό Συμβούλιο όργανο σε θέματα ισότητας των φύλων και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) Σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του δήμου (εν προκειμένω του Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού [Γραφείο Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων] της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών), συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο.

β) Διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής .

γ) Συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο .

δ) Συνεργάζεται με τις δομές του Δικτύου της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (ΓΓΔΟΠΦ) για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών.

Μέλη Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας :

Ζαχαριουδάκης Κωνσταντίνος, Δημοτ. Σύμβουλος- Αντιδήμαρχος Κοινωνικής Πολιτικής (Πρόεδρος)
 Ζερβάκη Ευρυδίκη, Δημοτική Σύμβουλος των λοιπών παρατάξεων του Δημοτικού Συμβουλίου
 Ιατράκη Ελίζα, Υπεύθυνη Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας Δήμου Χερσονήσου
 Φθενός Μανούσος, Εκπρόσωπος Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου Χερσονήσου
 Μπαγουράκη Στυλιανή, Εκπρόσωπος Εμπορικού Συλλόγου Δήμου Χερσονήσου
 Γαράκη Μαρία, Εκπρόσωπος Συλλόγου Γυναικών Μαλίων «Εστία»
 Ασσαριώτη Εμμανουέλα, Εμπειρογνώμων δημότισσα
 Καρακατσάνης Κωνσταντίνος, Εμπειρογνώμων δημότης

Γεώργιος Μπαγουράκης - Αντιδήμαρχος Πολιτισμού, Δια Βίου Μάθησης, Νέας Γενιάς, Εθελοντισμού και με ευθύνη σε θέματα της Πολιτικής Ισότητας των Φύλων Δήμου Χερσονήσου.

Ενδεικτικά :

- Παρακολούθηση και ενεργός συμμετοχή μέχρι σήμερα σε όλες τις συνεδριάσεις της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας (ΠΕΠ.ΙΣ) Κρήτης και σε συναφείς δράσεις τόσο της ΠΕΠΙΣ Κρήτης όσο και της ΔΕΠΙΣ Ηρακλείου.
 - Ενημέρωση για τα έργα και τις δράσεις της ΓΓΔΟΠΙΦ και φυσικά για το Έθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025'.
 - Παρακολούθηση όλων των ενημερώσεων από το Γραφείο Τύπου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τις δράσεις προστασίας των γυναικών απέναντι στη βία.
 - Καταγραφή δράσεων προώθησης της ισότητας των φύλων κατά έτος στον Δήμο Χερσονήσου και αντίστοιχη προώθηση προς ΓΓΔΟΠΙΦ.
 - Ενημέρωση για την ηλεκτρονική εφαρμογή της ΓΓΔΟΠΙΦ «Ψηφιακός Χάρτης Ισότητας».
 - Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της τοπικής κοινωνίας του δήμου για το φαινόμενο της έμφυλης βίας στο πλαίσιο της Ημέρας της Γυναίκας (8η Μαρτίου).
 - Δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης ενάντια στη βία κατά των γυναικών ΜΕΝΟΥΜΕ ΣΠΙΤΙ ΑΛΛΑ ΔΕΝ ΜΕΝΟΥΜΕ ΣΙΩΠΗΛΕΣ. Η ΠΑΡΑΜΟΝΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΔΕΝ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΑΝΟΧΗ ΣΤΗ ΒΙΑ (08/03/2021).
 - Δημοσιοποίηση φορέων και τηλεφωνικών γραμμών SOS για δωρεάν συμβουλευτική υποστήριξη σε γυναίκες-θύματα βίας: Ανάρτηση ενημερωτικών φυλλαδίων, γραμμών βοήθειας για τις γυναίκες-θύματα βίας του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών Ηρακλείου και της ΓΓΙΦ στην ιστοσελίδα του δήμου και στο προφίλ του δήμου στο fb και διανομή τους από τις δημοτικές κοινωνικές δομές και τα Κ.Ε.Π. του Δήμου Χερσονήσου. Προβολή ραδιοτηλεοπτικών σποτ της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων από όλα τα τοπικά Μ.Μ.Ε.
 - Σύνταξη του παρόντος Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.
- Ενεργή συμμετοχή της Υπεύθυνης του Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών σε σεμινάρια/εκδηλώσεις/δράσεις (διαδικτυακές και δια ζώσης) εκ μέρους του Συνδέσμου Μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & Ν. Ηρακλείου, ως εξής:
- Με την ολοκλήρωση του Ευρωπαϊκού Έργου MARVOW “Multi-Agency Responses to Violence Against Older Women” για την αποτελεσματικότερη διασύνδεση Φορέων & Υπηρεσιών στην αντιμετώπιση της κακοποίησης στην Τρίτη Ηλικία και έπειτα από την συνεχή και εποικοδομητική συνεργασία, πραγματοποιήθηκε δια ζώσης τελική συνάντηση σε σχέση με την μελέτη και διαχείριση περιστατικών κακοποίησης, στο πλαίσιο του MARVOW, στο οποίο (έργο) ο δήμος μας συμμετέχει. Παράλληλη ημερίδα για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας με θέμα «Η έμφυλη βία δεν έχει ηλικία: Συντονισμένη απόκριση στο φαινόμενο της βίας κατά των Ηλικιωμένων Γυναικών», που πραγματοποιήθηκε στο Ηράκλειο στις 08/03/2022.
 - Διήμερο Διαδικτυακό Επιμορφωτικό Σεμινάριο για Επαγγελματίες Υγείας & Ψυχικής Υγείας στις

01/07 & 07/07/2022 του Ευρωπαϊκού Έργου OSSPC, με θέμα: «Αντιμετώπιση των δραστών ενδοοικογενειακής βίας - τυπικές πεποιθήσεις, αξίες και τακτικές των δραστών ενδοοικογενειακής βίας».

- Διαδικτυακή εκδήλωση-στρογγυλή τράπεζα στις 14/10/2022, στα πλαίσια των έργων MOVE (Engagement of Men on the move and Organizations of civil society against gender-based Violence within the European migration context. A multiagency model for frontline services and perpetrators programs) και OSSPC (The Other Side of the story: Perpetrators in change/ Η άλλη πλευρά της ιστορίας: Δράστες σε διαδικασία αλλαγής).

- Θεματική ημερίδα στις 24/10/2022 – Ηράκλειο με τίτλο “Η άλλη πλευρά της ιστορίας: Δράστες σε διαδικασία αλλαγής” στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έργου OSSPC (The Other Side of the story: Perpetrators in change) με τη συμμετοχή εμπλεκόμενων φορέων σχετικά με την αντιμετώπιση της ενδοοικογενειακής βίας.

- Εκδήλωση με θέμα «Μητέρα Μονογονέας: Προκλήσεις & Ενδυνάμωση» στις 09/03/2023 στο Ηράκλειο, με αφορμή την Ημέρα της Γυναίκας (8 Μαρτίου) και στο πλαίσιο ολοκλήρωσης του Ευρωπαϊκού Έργου Re-Ability, με στόχο τη δημιουργία και προώθηση ενός αποτελεσματικού μηχανισμού για τη βελτίωση των κοινωνικών-σχεσιακών και συναισθηματικών ικανοτήτων των γυναικών/μητέρων θυμάτων βίας, την ενίσχυση της συναισθηματικής τους νοημοσύνης και την ανάπτυξη της εκπαιδευτικής τους αυτονομίας. Ανάπτυξη επικοινωνιακού και ωφέλιμου διαλόγου, με παράλληλη ενίσχυση των δεξιοτήτων των επαγγελματιών για την αποτελεσματικότερη και αρτιότερη παροχή υπηρεσιών σε ωφελούμενές μας με την υποστήριξη και ενδυνάμωση μητέρων βίας και των παιδιών τους.

- Διαδικτυακό Εκπαιδευτικό Σεμινάριο στις 29/03/2023 για τους Επαγγελματίες που εργάζονται σε Προγράμματα Διαχείρισης Δραστών και Υπηρεσίες Υποστήριξης Θυμάτων με τίτλο «Ενδυνάμωση των επαγγελματιών για την αποτελεσματική διαχείριση ανδρών θυτών βίας με μεταναστευτικό υπόβαθρο». Το Εκπαιδευτικό Σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού έργου MOVE «Διαχείριση ανδρών θυτών: Συνεργασία φορέων αντιμετώπισης της βίας κατά των Γυναικών και των Κοριτσιών εντός του μεταναστευτικού πλαισίου. Διασύνδεση και συνεργασία».

- Διαδικτυακό Εργαστήριο στις 26/05/2023 παρουσίασης των αποτελεσμάτων της έρευνας Care4Trauma. Στα πλαίσια του εργαστηρίου είχαμε την ευκαιρία να συζητήσουμε κατά πόσο τα αποτελέσματα της έρευνας ανταποκρίνονται στην δική μας επαγγελματική εμπειρία και να σχεδιάσουμε ρεαλιστικές προτάσεις βελτίωσης που βασίζονται στην επίγνωση του τραύματος και αναδείχθηκαν με την συμβολή σημαντικών μερών του συστήματος υποστήριξης των επιζώνων βίας.

- Δια ζώσης συμμετοχή σε ενημερωτική εκδήλωση στις 30/06/2023 στο Ηράκλειο, που αφορά στην ενίσχυση της διπληρεσιακής συνεργασίας για την αντιμετώπιση της ενδοοικογενειακής/ενδοσυντροφικής βίας σε τοπικό επίπεδο, με στόχο την αποτελεσματική διαχείριση και συντονισμό στην αντιμετώπιση ανάλογων περιστατικών.

- Διαδικτυακή Στρογγυλή Τράπεζα στις 14/07/2023 για το Ευρωπαϊκό Έργο MOVE που αφορά στη διαχείριση ανδρών θυτών με μεταναστευτικό υπόβαθρο & το μοντέλο διασύνδεσης φορέων για την αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών.

- Σχεδιασμός συμμετοχής αρχές Σεπτεμβρίου 2023 στις δράσεις του Ευρωπαϊκού Έργου TACTICS. Το έργο TACTICS συμβάλει στην περαιτέρω ενίσχυση της διασύνδεσης φορέων πρώτης γραμμής στην μεγιστοποίηση ανταπόκρισης απέναντι στη βία. Αποσκοπεί στη βελτιστοποίηση των παρεμβάσεων αναφορικά με θύματα και δράστες ενδοοικογενειακής/ενδοσυντροφικής βίας. Οι στόχοι είναι:

- 1) Βαθύτερη κατανόηση του φαινομένου της ενδοοικογενειακής/ ενδοσυντροφικής βίας σε ότι αφορά την αποτελεσματική ανταπόκριση των φορέων
- 2) Εξέλιξη των δεξιοτήτων των αντίστοιχων φορέων και ενίσχυση της διπληρεσιακής διασύνδεσης σε επίπεδο διαχείρισης περιστατικών
- 3) Υποστήριξη και περαιτέρω εμπάθυνση συνεργασίας μεταξύ των αστυνομικών αρχών και εμπλεκόμενων αναφορικά με το φαινόμενο ενδοσυντροφικής/ ενδοοικογενειακής βίας

4) Εφαρμογή ψηφιακών εργαλείων για την αποτελεσματική διαχείριση περιστατικών ενδοοικογενειακής/ ενδοσυντροφικής βίας.

Έτσι σε σύντομο χρονικό διάστημα θα συγκροτηθεί μια Συμβουλευτική Ομάδα η οποία θα παρέχει την συμβουλευτική της υποστήριξη και ανατροφοδότηση καθ' όλη τη διάρκεια του έργου.

Παράλληλα, θα διεξαχθούν συνεντεύξεις και focus groups με επαγγελματίες από το χώρο της Αστυνομίας, από τους Φορείς υποστήριξης θυμάτων και διαχείρισης θυτών σχετικά με την ανάλυση των δεδομένων τοπικά για την καλύτερη κατανόηση του πλαισίου των αναφορών περιστατικών σε επίπεδο Κρήτης.

Επομένως, με τη συμμετοχή του Δήμου Χερσονήσου θα αποκτηθεί καλύτερη εικόνα του πεδίου και θα επωφεληθεί από την εμπλοκή του στο εν λόγω έργο με άμεσο το όφελος για θύματα και δράστες ενδοοικογενειακής/ενδοσυντροφικής βίας.

ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Τις τελευταίες δεκαετίες, οι κατακτήσεις των γυναικών στην ιδιωτική αλλά και στη δημόσια σφαίρα σταδιακά πολλαπλασιάστηκαν. Ωστόσο, οι γυναίκες παραμένουν πιο ευάλωτες συγκριτικά με τους άνδρες σε μια σειρά από προκλήσεις. Πρόκειται για συνθήκη που επιβεβαιώθηκε πλήρως και κατά την περίοδο της πανδημίας, η οποία επηρέασε δυσανάλογα τις γυναίκες. Η ανισότητα των φύλων οξύνθηκε, η παραμονή στο σπίτι έκανε τα όρια μεταξύ εργασίας και οικογένειας πιο δυσδιάκριτα και το φαινόμενο της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας εντάθηκε. Σε περιόδους κρίσης η ανάγκη προώθησης της ισότητας των φύλων καθίσταται ακόμα πιο επιτακτική. Είναι αλήθεια ότι η πρόοδος και η ευημερία διασφαλίζονται με την πλήρη ενεργοποίηση της κοινωνίας, η οποία δεν είναι εφικτή χωρίς την πλήρη ενεργοποίηση των γυναικών και την ουσιαστική αξιοποίηση των δυνατοτήτων τους.

Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Δείκτη Ισότητας των Φύλων για το 2020, η Ελλάδα καταλαμβάνει τη τελευταία θέση στην κατάταξη ανάμεσα σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναφορικά με το κατά πόσο τα κράτη μέλη συγκλίνουν ή απέχουν από την επίτευξη του στόχου για την ισότητα των φύλων, με βαθμολογία 52,20%.

Η τοπική αυτοδιοίκηση ως βασικός φορέας πολιτικής και παροχής υπηρεσιών στο πλαίσιο της περιφερειακής ανάπτυξης, μπορεί να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην προώθηση της ισότητας των φύλων.

Οι Δήμοι αποτελούν τη βαθμίδα διακυβέρνησης που βρίσκεται εγγύτερα στον/στην πολίτη και ως εκ τούτου αποτελούν το καταλληλότερο δυνατό πεδίο για την καταπολέμηση της διαίωνισης και της αναπαραγωγής ανισοτήτων, και την προώθηση μίας πραγματικά δημοκρατικής κοινωνίας.

Ο Δήμος Χερσονήσου αναγνωρίζει το σημαντικό ρόλο που έχει η Τοπική Αυτοδιοίκηση ως προς την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις τοπικές υποθέσεις και την αναπτυξιακή στρατηγική του τόπου.

Σύμφωνα με το Ελληνικό Σύνταγμα «οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις» και επίσης «δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών».

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Δήμος Χερσονήσου ανέλαβε δημόσια δέσμευση υπέρ της αρχής της ισότητας των φύλων, συνυπογράφοντας την «Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις τοπικές κοινωνίες» στις 7 Νοεμβρίου 2011.

Για την ουσιαστική εφαρμογή των δεσμεύσεων της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες», όπως προβλέπεται από τη μεταρρύθμιση της Τοπικής και Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης, απαιτείται η σύσταση Υπηρεσιακής

Μονάδας Πολιτικών Ισότητας των Φύλων (Πρόγραμμα «Καλλικράτης», Άρθρο 97).

Με βάση τον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) Δήμου Χερσονήσου (ΦΕΚ 3113/ Β' / 09-12-2013) έχει συσταθεί το Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού [Γραφείο Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων] στην Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών.

Στόχος η ανάπτυξη των δημοτικών πολιτικών και προγραμμάτων με την οπτική του φύλου. Ενδεικτικά, σύμφωνα με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου το τμήμα, μεταξύ άλλων, σχεδιάζει, εισηγείται και μεριμνά για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην ισότητα γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς.

Ο Δήμος Χερσονήσου προχωρά στη διαμόρφωση ενός Σχεδίου Δράσης ευθυγραμμισμένο με την ευρωπαϊκή και την εθνική νομοθεσία, σύμφωνα με τα σχέδια που έχουν καταρτιστεί τόσο σε εθνικό επίπεδο (Νέο Εθνικό

Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025) όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο (Gender Equality Strategy for 2020-2025, Gender equality in the European Research Area).

Στα πλαίσια ανάπτυξης του Σχεδίου περιλαμβάνονται δράσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται από το Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας του Δήμου Χερσονήσου και την Δημοτική Επιτροπή Ισότητας.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των δύο Φύλων καθορίζει τις προτεραιότητες, τις ενέργειες και τα μέσα που αναλαμβάνει ο Δήμος Χερσονήσου για την περίοδο 2022-2025, προωθώντας την επίτευξη της πραγματικής ισότητας στην πράξη. Οι δεσμεύσεις που περιλαμβάνονται στην Ευρωπαϊκή Χάρτα και εξειδικεύονται στο παρόν Σχέδιο Δράσης, στοχεύουν στη βέλτιστη αξιοποίηση των δυνατοτήτων και των πόρων για την προώθηση της ισότητας των φύλων προς όφελος όλου του εύρους των ασκούμενων πολιτικών και των παρεχόμενων υπηρεσιών. Η στόχευση της επίτευξης της ουσιαστικής ισότητας έχει ως αφετηρία ότι η Ισότητα των Φύλων συνιστά θεμελιώδες δικαίωμα για όλους και όλες, καθώς και στοιχειώδη αξία για κάθε δημοκρατία.

Στόχοι του σχεδίου είναι:

1. Καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης και έλεγχος των διαδικασιών και πρακτικών που εφαρμόζονται στο Δήμο Χερσονήσου και εντοπισμός πιθανών αδυναμιών στην ισότιμη αντιμετώπιση των φύλων.
2. Αναγνώριση και εφαρμογή καινοτόμων πρακτικών για τη διόρθωση οποιασδήποτε διάκρισης.
3. Ενημέρωση – επιμόρφωση – ευαισθητοποίηση σε θέματα διακρίσεων.
4. Ανάπτυξη δικτύωσης και συνεργασία με άλλους φορείς (π.χ. ΜΚΟ).
5. Ενίσχυση / βελτίωση και επέκταση υφιστάμενων παροχών / δομών.
6. Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων.
7. Λήψη μέτρων για την εναρμόνιση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων.

Α. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Με βάση τα παραπάνω το Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των φύλων στο Δήμο οργανώνεται γύρω από **τέσσερις (4)** Άξονες Προτεραιότητας, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 1 «Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας» εμπνέεται και ακολουθεί τις κατευθυντήριες γραμμές της Σύμβασης της Κωσταντινούπολης. Εστιάζει σε προστατευτικά μέτρα από κάθε εκδήλωση βίας, στην επιμόρφωση και στην εξειδίκευση των στελεχών των εξουσιοδοτημένων τοπικών αρχών και την ενεργή παρακίνηση των εμπλεκόμενων μερών και του κοινού.

Η αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών παραμένει ένα οξύτατο κοινωνικό πρόβλημα. Οι συνθήκες της πανδημίας επιβάρυναν τις γυναίκες με πολλαπλές μορφές, όπως επιδείνωση των συνθηκών εργασίας, τηλεργασία, επιπλέον φροντίδα παιδιών και εξαρτημένων ατόμων, αύξηση της ενδοοικογενειακής βίας.

ΜΕΤΡΑ

- Εκστρατεία ενημέρωσης για υπάρχουσες κοινωνικές δομές του Δήμου, με στόχο την συμβουλευτική παρέμβαση για την αντιμετώπιση της ενδοοικογενειακής βίας, αλλά και παράλληλη παραπομπή σε άλλες υπηρεσίες της Π. Ε. Ηρακλείου για στοχευμένη βοήθεια τόσο των θυμάτων-γυναικών όσο και των ανδρών-θυτών.
- Εξειδικευμένη συμβουλευτική δομή (λ.χ. συμβουλευτικό κέντρο) καθώς και παροχή τηλεφώνων υποστήριξης για γυναίκες-αποδέκτες βίας και κοινωνικών διακρίσεων.
- Σχεδιασμός και εφαρμογή προληπτικών μέτρων και θεραπευτικών στρατηγικών για τα παιδιά-μάρτυρες ενδοοικογενειακής βίας.
- Διάθεση και τοιχοκόλληση λογοτύπων, ειδικά σχεδιασμένων από επικοινωνιολόγο και κοινωνικό επιστήμονα, με ευδιάκριτα και περιεκτικά μηνύματα σχετικά με τα προαναφερθέντα, σε χώρους που είναι προσβάσιμοι και επισκέπτεται συχνά ο γυναικείος πληθυσμός.
- Προβολή μαγνητοσκοπημένων ταινιών ολιγόλεπτης διάρκειας συσχετιζόμενες με μορφές βίας οι οποίες έχουν αναδυθεί από σύγχρονα κοινωνικά φαινόμενα (σεξουαλική εκβίαση, εκδικητική πορνογραφία, επίμονη μυστική παρακολούθηση θυμάτων –stalking). Ακόμη, προτείνεται η παρουσίαση προκαταλήψεων και στερεοτυπικών απόψεων προερχόμενες από το πατριαρχικό σύστημα που με την σειρά τους ωθούν στην εκδήλωση παραβατικών συμπεριφορών.
- Πραγματοποίηση καμπάνιας εξοικείωσης και παρότρυνσης με θεματική όλων των μορφών βίας εις βάρος των γυναικών σε ευάλωτες ομάδες στόχους, όπως: μαθητές, μαθήτριες, υπερήλικες γυναίκες, Ρομά, ΑμεΑ, προσφύγισσες.
- Σχεδιασμός αφίσας με ισχυρό μήνυμα ρητής διατύπωσης μηδενικής ανοχής σεξουαλικής παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον. Θα διέπεται από δυναμικό συνδυασμό λόγου και εικόνας ενεργοποιώντας άμεση παρακίνηση στον δέκτη. Η αφίσα θα τοποθετηθεί σε κεντρικά κτίρια του Δήμου, αθλητικούς χώρους και σε χώρους υψηλής συγκέντρωσης γυναικείου, οι οποίοι λειτουργούν υπό την αιγίδα του Δήμου.
- Καθιέρωση ετήσιας εκδήλωσης κατά την Παγκόσμια Ημέρα για την

εξάλειψη της βίας κατά των Γυναικών.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 2 «Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους» αναφέρεται στην ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ηγετικούς ρόλους, εδράζεται στην κατοχύρωση και ισχυροποίηση της θέσης και του ρόλου της γυναίκας με ενεργό status στον πολιτικό και κοινωνικό τομέα. Προώθηση και ανάδειξη προσώπων επιτυχημένων γυναικών, μέσα από την πρώιμη χρονικά έκθεση αυτών των προτύπων σε νεαρά κορίτσια μέσω της εκπαίδευσης.

ΜΕΤΡΑ

- Καμπάνια για την ανάδειξη γυναικών που βρίσκονται σε θέσεις ευθύνης στην τοπική αυτοδιοίκηση και την ενθάρρυνση των γυναικών της τοπικής κοινωνίας να θέσουν υποψηφιότητα. Στόχος είναι η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της κοινωνίας και των πολιτών, ιδιαίτερα των γυναικών, ως προς την ανάγκη της ισόρροπης εκπροσώπησης των δύο φύλων στην πολιτική ζωή και τα κέντρα λήψης αποφάσεων.
- Συνέχιση παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής σε ομάδες γονέων με στόχο την εξάλειψη στερεότυπων και διακρίσεων μέσα στην οικογένεια. Οι ομάδες συμβουλευτικής μπορούν να οργανωθούν σε συνεργασία του Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας και του Κέντρου Κοινότητας του Δήμου Χερσονήσου με την Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Διεύθυνση Εκπαίδευσης Ηρακλείου και τις Σχολικές Επιτροπές του δήμου.
- Παρακολούθηση από την Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων της πιστής εφαρμογής της ποσόστωσης φύλου κατά 40% τουλάχιστον στο συνολικό αριθμό των υποψηφίων δημοτικών συμβούλων των συνδυασμών, καθώς κρίνεται θετικό και απαραίτητο εργαλείο για την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στη λήψη αποφάσεων.
- Σύνταξη και έκδοση free press έντυπου υλικού με στόχο την ευαισθητοποίηση μεγάλης μερίδας του κοινού. Στο περιεχόμενο του θα περιλαμβάνονται : λήψεις συνεντεύξεων-μαρτυρίες προσώπων που έχουν υποστεί διακρίσεις σε διάφορους τομείς και αναφορές από αναγνωρίσιμα πρόσωπα του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού χώρου.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 3: «Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας» αναφέρεται στις αντιξοότητες που συναντούν οι περισσότερες γυναίκες στο εργασιακό περιβάλλον και προκύπτουν από διακρίσεις φύλου, τις ανάγκες της μητρότητας, ζητήματα ωραρίου, οικονομικές απολαβές και φροντίδα τέκνων. Σημαντική προϋπόθεση για την ένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας είναι η μείωση της αόρατης, μη αμειβόμενης κοινωνικής εργασίας και η ίση κατανομή της κοινωνικής εργασίας στο ζευγάρι, την οικογένεια και το κράτος. Οι προτεινόμενες ενέργειες επεκτείνονται στους τομείς της εκπαίδευσης, της κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.

ΜΕΤΡΑ

- Δημιουργία Αυτοτελούς Γραφείου Ισότητας στον Δήμο Χερσονήσου.
- Δίκτυο Συνεργασίας μεταξύ της ΔΕΠΙΣ Χερσονήσου, των όμορων ΔΕΠΙΣ και της ΠΕΠΙΣ Κρήτης, των τοπικών γυναικείων οργανώσεων, των

γυναικείων συνεταιρισμών και των τοπικών κοινωνικών φορέων, με στόχο την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης των αποφάσεων και την ενσωμάτωση της αρχής της Ισότητας σε όλες της πολιτικές και δράσεις του δήμου.

- Διεξαγωγή σεμιναρίων για την απόκτηση νέων επαγγελματικών δεξιοτήτων (reskilling) είτε για αναβάθμιση ή γνωστική διεύρυνση σε ήδη εξοικειωμένο αντικείμενο εργασίας(upskilling) για τις γυναίκες του δήμου.
- Διοργάνωση ενημερωτικής εκστρατείας και ευαισθητοποίησης για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση.
- Ενημέρωση μαθητών/-τριών για την άρση των στερεοτύπων στην επιλογή επαγγελματικής κατεύθυνσης.
- Συνεργασία με τη Δευτεροβάθμια Διεύθυνση Εκπαίδευσης Ηρακλείου για την οργάνωση ενημερωτικών δράσεων σε μαθητές/-τριες των Γυμνασίων και Λυκείων με στόχο την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων στην εκπαίδευση και κατ' επέκταση τον έμφυλο επαγγελματικό διαχωρισμό.
- Διοργάνωση καμπάνιας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης ευρύτερου κοινού και εργοδοτών, σε συνεργασία με τον Εμπορικό Σύλλογο Χερσονήσου και τον επιχειρηματικό κόσμο για εξειδικευμένα θέματα που αφορούν την γυναίκα στην αγορά εργασίας (προγράμματα απασχόλησης γυναικών θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, προγράμματα επιχορήγησης γυναικείας επιχειρηματικότητας).
- Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών ενημέρωσης και ενδυνάμωσης προς άνεργες γυναίκες σε συνεργασία με το Κέντρο Κοινότητας του δήμου.
- Δημιουργική απασχόληση ηλικιωμένων γυναικών σε συνεργασία με το ΚΑΠΗ και το ΚΗΦΗ του δήμου.

Ο Άξονας Προτεραιότητας 4: « Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές». Τα κοινωνικά κατασκευασμένα φυλά, η διαιώνιση των στερεοτύπων για τα φύλα και οι αναχρονιστικές αντιλήψεις για το ρόλο και τη θέση των γυναικών και των κοριτσιών, παραμένουν εμπόδια για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων. Ο άξονας αυτός έχει ως προαπαιτούμενο την αρμονική συνύπαρξη και συνεργασία όλων των υπηρεσιών της τοπικής αυτοδιοίκησης και των αντίστοιχων δημόσιων φορέων με σκοπό την απορρόφηση της διάστασης του φύλου στις τομεακές πολιτικές. Μέσω αυτού του άξονα γίνεται προσπάθεια για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους προϋπολογισμούς και τον σχεδιασμό πολιτικών, σε ειδικές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και πληθυσμούς, στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αθλητισμού, του πολιτισμού.

ΜΕΤΡΑ

- Χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στα έγγραφα του Δήμου. Προετοιμασία εκπαιδευτικού υλικού, σύμφωνα με τον Οδηγό χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα, της ΓΓΔΟΠΙΦ.
- Διοργάνωση σεμιναρίων εσωτερικής επιμόρφωσης υπαλλήλων για την ισότητα των φύλων.
- Ρητή κοινή δήλωση (εργαζομένων και Δήμου) αποδοκίμασίας της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και υποστήριξη των θυμάτων με ένδικα ή άλλα μέσα

- Ιστοσελίδα Δήμου: εμπλουτισμός ενότητας για τις γυναίκες/ισότητα των φύλων.
- Διοργάνωση ειδικών προγραμμάτων άθλησης για γυναίκες με παράλληλη δυνατότητα φύλαξης και απασχόλησης των παιδιών των συμμετεχουσών.
- Εκστρατείες ενημέρωσης για εξειδικευμένα ζητήματα που αφορούν την υγεία των γυναικών και διεξαγωγή προγραμμάτων πρόληψης και προαγωγής της υγείας από το Εθνικό Δίκτυο Δήμων για την πρόληψη και προαγωγή της υγείας (ΕΔΔΥΠΠΥ), του οποίου ο Δήμος Χερσονήσου είναι ιδρυτικό μέλος και την Τοπική Μονάδα Υγείας (Το.Μ.Υ.) Χερσονήσου.
- Παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής σε ομάδες γονέων με στόχο την εξάλειψη στερεοτύπων και διακρίσεων μέσα στην οικογένεια σε συνεργασία με το Κέντρο Κοινότητας του δήμου.
- Ευαισθητοποίηση της κοινότητας στη πολυπολιτισμικότητα, τη καταπολέμηση των διακρίσεων σε μετανάστες/πρόσφυγες (οργάνωση δράσεων) σε συνεργασία με την Διαπολιτισμική Μεσολαβήτρια του Κέντρου Κοινότητας του δήμου.
- Διοργάνωση εκδηλώσεων σε συνεργασία με τοπικές γυναικείες οργανώσεις για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού.
- Ένταξη του Δήμου Χερσονήσου σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα που αφορούν σε πολιτικές Ισότητας (συνεργασία με Τμήμα Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Εσωτερικού Ελέγχου – Γραφείο Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων)

Β. Η ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Η στρατηγική επικοινωνίας για την ένταξη της ισότητας των φύλων στην πολιτική και στη δράση του Δήμου Χερσονήσου έχει δύο κατευθύνσεις, εστιάζοντας:

I) στην ενημέρωση και στην ενθάρρυνση της ανάπτυξης της υπεύθυνης στάσης όλων των στελεχών του Δήμου απέναντι στα ζητήματα της ισότητας των δύο φύλων, δηλαδή:

- ✓ στην κατανόηση των ρόλων, των ευθυνών και των εμπειριών των γυναικών και των ανδρών στο πλαίσιο συγκεκριμένων πεδίων πολιτικής και δράσης
- ✓ στην αναζήτηση ευκαιριών για την ενεργή εμπλοκή των γυναικών αλλά και των ανδρών στις διαδικασίες των διαβουλεύσεων και της λήψης αποφάσεων
- ✓ στην λειτουργία προς το συμφέρον τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών
- ✓ στην αναζήτηση τρόπων προώθησης ωφελειών και για τα δύο φύλα
- ✓ στην ενημέρωση για τα θέματα της ισότητας και στην κατανόηση του περιεχομένου της στρατηγικής gender mainstreaming, αναζητώντας παράλληλα τρόπους για αμοιβαία κατανόηση και ευρύτερη δέσμευση από τους συναδέλφους και τους συνεργάτες

II) στην ανάπτυξη δράσεων πληροφόρησης και ευαισθητοποίησης όλων των εμπλεκόμενων μερών και της κοινωνίας των πολιτών και συγκεκριμένα:

- ✓ στην ενημέρωση του ευρύτερου κοινού για τους στόχους και τις δράσεις της ΓΓΙΦ στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2021-2025, του Ευρωπαϊκού Συμφώνου για την ισότητα των φύλων για

την περίοδο 2020- 2025, καθώς και του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025.

✓ στην ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων μερών ως προς το στρατηγικό σχεδιασμό και επιχειρησιακό προγραμματισμό για την ενσωμάτωση των αρχών της Ισότητας των δύο φύλων στη στρατηγική του Δήμου Χερσονήσου. Σε αυτό το επίπεδο επιδιώκεται η ευαισθητοποίηση, ενεργοποίηση και η ανάπτυξη κινήτρων για ουσιαστική συμμετοχή καθώς και η άντληση προτάσεων και η διαβούλευση για το προτεινόμενο περιεχόμενο ενός αναλυτικού Σχεδίου Δράσης

✓ στην πληροφόρηση του ευρύτερου κοινού και ειδικών ομάδων του πληθυσμού για το περιεχόμενο και τα προσδοκώμενα αποτελέσματα των Συστημάτων Ένταξης της Ισότητας των Φύλων καθώς και για τα οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν από τις δράσεις που αναπτύσσονται

✓ ευρύτερα, στην προώθηση των αρχών Ισότητας των δύο φύλων και γενικότερα των ίσων ευκαιριών, της μη διάκρισης, της προσβασιμότητας και της αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους και στη γεφύρωση του χάσματος που δημιουργείται από την έλλειψη διαθέσιμης πληροφόρησης για αυτά τα θέματα σε τοπικό επίπεδο

✓ στην άρση των στερεοτυπικών αντιλήψεων και προκαταλήψεων

✓ στην ενθάρρυνση της ευρείας ενσωμάτωσης των πολιτικών της Ισότητας στις διαδικασίες και λειτουργίες της Δημόσιας Διοίκησης

✓ στην ενθάρρυνση πρωτοβουλιών αλληλεγγύης για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού από την κοινωνία των πολιτών

✓ στον έλεγχο του βαθμού κατανόησης της κεντρικής στοχοθεσίας στη στρατηγική του Σχεδίου Δράσης του Δήμου Χερσονήσου από τις ομάδες – στόχους και το ευρύτερο κοινό, προκειμένου να γίνουν επαναδιατυπώσεις όπου κρίνεται ότι δημιουργούνται παρερμηνείες και ασάφειες

✓ στη βελτίωση του συντονισμού μεταξύ των υφιστάμενων προγραμμάτων και πρωτοβουλιών στον τομέα της Ισότητας των δύο φύλων

✓ στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της κοινωνικής ευθύνης κάθε ενεργού πολίτη και δημιουργία συνθηκών δημόσιου διαλόγου

✓ στη συνεισφορά στην τοπική ανάπτυξη

✓ στην ανάδειξη του χαρακτήρα της επικαιρότητας και διαχρονικότητας των πολιτικών Ισότητας των δύο φύλων

✓ στην ενημέρωση του ευρύτερου κοινού αναφορικά με τη συμμετοχή και το ρόλο που διαδραματίζει η Ευρωπαϊκή Ένωση και ειδικότερα το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στην προώθηση των δράσεων που αφορούν το gender mainstreaming.

Γ. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ – GENDER BUDGETING – και ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

Η κατάρτιση του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου (Gender Budgeting) δεν ταυτίζεται με την κατάρτιση χωριστών προϋπολογισμών για τις γυναίκες, αλλά έχει ως στόχο να διαμορφώσει και να επηρεάσει τον προϋπολογισμό του Δήμου Χερσονήσου, ώστε να μην είναι ουδέτερος ως προς τη διάσταση του φύλου. Αυτό προϋποθέτει την κατανομή των πόρων βασιζόμενη στις ιδιαίτερες ανάγκες των γυναικών και των ανδρών και πρωτίστως την ανάδειξη ότι κάποιες δράσεις δεν γίνονται τυχαία αλλά έχουν συγκεκριμένο προσανατολισμό, λαμβάνοντας υπόψη τη διάσταση του φύλου.

Το Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των δύο Φύλων θα πρέπει να βρίσκεται σε άμεση συνάρτηση με το εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο Δράσης

του Δήμου Χερσονήσου για το έτος 2023. Κατ' επέκταση, οι εξειδικευμένες δράσεις του Σχεδίου Δράσης σχετίζονται άμεσα με το τρέχον Επιχειρησιακό Πρόγραμμα που έχει εκπονήσει ο Δήμος και παράλληλα εκφράζουν τη βούληση της Δημοτικής Αρχής προς την κατεύθυνση της διάθεσης πόρων προς όφελος της ισότητας, αλλά και το ύψος των διαθέσιμων πόρων προς αυτή την κατεύθυνση.

Σε κάθε περίπτωση, οι δράσεις που περιλαμβάνει είναι ενδεικτικές και επιδέχονται αναμόρφωσης και προσαρμογής, λαμβάνοντας υπόψη το μεταβατικό χαρακτήρα της περιόδου αναφοράς (επικείμενες αυτοδιοικητικές εκλογές, σχεδιασμός νέας προγραμματικής περιόδου, προετοιμασία νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος Δήμου Χερσονήσου).

Σε κάθε περίπτωση, το περιεχόμενο του Σχεδίου Δράσης θα πρέπει να ληφθεί υπόψη κατά το σχεδιασμό του νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου Χερσονήσου για την επόμενη περίοδο. Ως εκ τούτου, ο Δήμος Χερσονήσου θα εφαρμόσει συνδυαστικά μια σειρά εργαλείων που υποστηρίζουν την εξέταση του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου και αφορούν:

- ◇ την ποσόστωση των ανδρών και των γυναικών που ωφελούνται από συγκεκριμένους πόρους του προϋπολογισμού
- ◇ την επανεξέταση της κατανομής του προϋπολογισμού σε συγκεκριμένους τομείς (π.χ. δια βίου μάθηση, υγεία, κοινωνική πολιτική, απασχόληση)
- ◇ τη διάθεση πόρων για εξειδικευμένες δράσεις που συμβάλλουν άμεσα στην ισότητα των φύλων και απευθύνονται στις εξειδικευμένες ανάγκες των γυναικών στην οριζόντια εφαρμογή της διάστασης του φύλου σε όλες τις φάσεις του σχεδιασμού, της παρακολούθησης και της αξιολόγησης του ετήσιου προϋπολογισμού

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αξιοποιεί τα χρηματοδοτικά μέσα που έχει στη διάθεσή του ο Δήμος Χερσονήσου από τα Διαρθρωτικά Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΚΤ και ΕΤΠΑ), στο πλαίσιο της τρέχουσας και της νέας προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ καθώς και τις επενδύσεις σε ίδιους πόρους με ανταποδοτικό όφελος προς τους δημότες / δημότισσες. Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της κοινωνικής πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αναγνωρίζεται ως κρίσιμος παράγοντας για την οικονομική της ανάπτυξη και την κοινωνική της συνοχή. Οι πολιτικές ισότητας των φύλων αποτελούν προτεραιότητα στην αναπτυξιακή στρατηγική των Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ, με την προώθηση στοχευμένων μέτρων στήριξης των γυναικών και την οριζόντια ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις τομεακές και περιφερειακές πολιτικές.

Δ. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

Για την παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης θα οριστεί επιτροπή αποτελούμενη από τους/τις:

1. Πρόεδρο Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας
2. Υπεύθυνη Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας
3. Ειδικό/ή σε θέματα ισότητας των φύλων (gender expert)
4. Εκπρόσωπο των εργαζομένων Δήμου Χερσονήσου

Έργο της συγκεκριμένης επιτροπής θα είναι η διευκόλυνση υλοποίησης των προτεινόμενων δράσεων, η υποστήριξη των εμπλεκόμενων στελεχών, ο τελικός απολογισμός-αξιολόγηση της πορείας του Σχεδίου Δράσης, μετά την πάροδο των 3 ετών και η κατάρτιση του επόμενου Σχεδίου.

Ε. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΟΡΑΜΑ

Ο Δήμος Χερσονήσου μέσω της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας και του Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας μελετώντας τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του Δήμου, την πολυπολιτισμικότητα και τις ανάγκες του πληθυσμού, την οικονομική και συνολική κοινωνική διαστρωμάτωση, τις κτιριακές υποδομές και τους αντίστοιχους οικονομικούς και υλικούς πόρους που απαιτούνται, προβαίνει στην κατάρτιση και εκπόνηση του Σχεδίου Ισότητας Φύλων.

Αποτελεί επίσημο έγγραφο το οποίο έπειτα από παρουσίαση και ψήφιση από το Δημοτικό Συμβούλιο Χερσονήσου θα αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα του Δήμου. Καταδεικνύει άμεση δέσμευση για την ισότητα των φύλων, θέτει σαφείς στόχους και λεπτομερείς ενέργειες για την υλοποίησή τους.

Ο Δήμος Χερσονήσου δεσμεύεται να εφαρμόσει στην πράξη την ουσιαστική Ισότητα των Φύλων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και ρόλων που του αναλογούν (πολιτικός ρόλος, εργοδότης, πάροχος υπηρεσιών, υπεύθυνος για το σχεδιασμό και τη διοίκηση των τοπικών υποθέσεων). Το Σχέδιο Ισότητας ενστερνίζεται μια ορισμένη ιδεολογία και δεσμεύεται να την ακολουθήσει με παραδοχή των κάτωθι:

- Το φύλο είναι ένας από τους σημαντικότερους οργανωτικούς παράγοντες και επηρεάζει καθοριστικά την εξελικτική μας πορεία. Ωστόσο, δεν πρέπει να γίνεται πηγή διακρίσεων, προκαταλήψεων και κοινωνικού αποκλεισμού.
- Το Σχέδιο συνιστά μια ενιαία, διαρκή και δυναμική διαδικασία κοινωνικής, οικονομικής, νομικής και εργασιακής διάστασης με στόχο την απόλυτη εξισορρόπηση των ρόλων των δυο φύλων και την εξυγίανση των μεταξύ τους σχέσεων.
- Μετέρχεται και χρησιμοποιεί κατάλληλα σχεδιασμένες δράσεις και προτείνει αποτελεσματικά μέτρα.
- Απαιτεί αξιολόγηση για τις διαφορές στις ζωές των ανδρών και των γυναικών, ώστε να αναγνωριστούν οι ιδιαίτερες ανάγκες, εμπειρίες και προτεραιότητές τους καθώς και να δοθεί έμφαση στα έμφυτα και επίκτητα χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς τους.
- Διέπεται από βούληση για ισορροπημένη κατανομή ευθυνών και αμοιβαία πρόσβαση στις λήψεις αποφάσεων στο εργασιακό χώρο με βασική επιδίωξη την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του εκάστοτε πλαισίου στο οποίο εφαρμόζεται.
- Συνεπάγεται αποφασιστική πολιτική δράση και υποστήριξη με ακριβείς δείκτες και οριοθετημένα πεδία εφαρμογής.
- Επιδιώκει την διαπίστωση και την καταστολή των πρωταρχικών αιτιών ανισοτήτων όχι μόνο με κριτήριο το φύλο αλλά και την φυλή, την ταξική διαστρωμάτωση και τον σεξουαλικό προσανατολισμό.
- Στοχεύει στην ανάληψη συντονισμένης δράσης με τη συνεργασία και σύμπραξη γυναικών και ανδρών, με θετικά οφέλη και για τα δύο φύλα.

Ο Δήμος Χερσονήσου αξιοποιώντας όλα τα πλεονεκτήματα λόγω της γεωγραφικής του κατανομής, το ιδιαίτερο βάρος λόγω των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του ΟΡΑΜΑΤΙΖΕΤΑΙ

-την επαναδιάρθρωση μιας εύρυθμης και λειτουργικής τοπικής κοινότητας, η

- οποία θα εμπνέεται από την απόλυτη ισότητα, λειτουργικότητα και την εύκολη πρόσβαση στην εργασία χωρίς περιορισμούς και δεσμεύσεις.
- μια τοπική αυτοδιοίκηση και δημοτικές υπηρεσίες, οι οποίες θα είναι δίπλα στους πολίτες ανεξαιρέτως και θα παρέχουν εξυπηρέτηση απρόσκοπτα και δίκαια προς όλους.
 - την προστασία των γυναικών από κάθε μορφή βίας, την συνδρομή τους στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία και την κατοχύρωση των αναφαίρετων δικαιωμάτων τους.
 - την ευαισθητοποίηση, ενημέρωση και παρακίνηση των πολιτών προς την κοινωνική και ηθική ιδεολογία, η οποία διέπει την Ισότητα των Φύλων.

Στόχος είναι ο Δήμος Χερσονήσου να αποτελεί ένα πρότυπο Δήμο, στον οποίο ανθίζει η οικονομία, η επιστήμη, η παιδεία διασφαλίζοντας πάντα την κοινωνική συνεκτικότητα μέσα από τις υγιείς σχέσεις των πολιτών του.

Συνοψίζοντας, το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια πρώτη προσπάθεια του Δήμου Χερσονήσου να εντάξει και να συμπεριλάβει τόσο στη λειτουργία των υπηρεσιών του, όσο και στην επαφή με τους δημότες και τις δημότισσες τις αρχές της Ισότητας των Φύλων.

Στόχος αυτού του Σχεδίου Δράσης είναι να μια πρώτη πιλοτική εφαρμογή, η οποία θα οδηγήσει στη σύνταξη ενός επόμενου πιο εξειδικευμένου Σχεδίου Δράσης.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια δυναμική διαδικασία, η οποία εξελίσσεται και παράλληλα βελτιώνεται, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, με απώτερο στόχο τη δημιουργία μιας κουλτούρας αποδοχής και σεβασμού προς όλους τους ανθρώπους, ανεξαρτήτως φύλου.